



**PWYLLGOR CYNGOR RHONDDA CYNON TAF  
BWRDD RHIANTA CORFFORAETHOL**

Cofnodion o gyfarfod y Bwrdd Rhianta Corfforaethol a gynhaliwyd Dydd Iau, 30 Mawrth 2023 am 10.00 am ym Rhithwir.

Cafodd y cyfarfod yma ei recordio, ac mae modd gweld y manylion [yma](#)

**Y Cyngorwyr Bwrdeistref Sirol – Roedd y Aelodau Bwrdd Rhianta Corfforaethol canlynol yn bresennol:-**

Y Cyngorydd G Caple (Cadeirydd)

Y Cyngorydd R Lewis    Y Cyngorydd C Leyshon  
Y Cyngorydd J Bonetto    Y Cyngorydd S Rees  
Y Cyngorydd P Evans

**Swyddogion oedd yn bresennol**

Mr N Elliott, Cyfarwyddwr Dros Dro'r Gwasanaethau Cymdeithasol  
Ms A Lloyd, Cyfarwyddwr Gwasanaethau i Blant  
Ms C Jones, Pennaeth Materion Mynediad a Chynhwysiant  
Ms C Miles, Cyfreithiwr Gofal Plant  
Ms J Thomas, Rheolwr Gwella'r Gwasanaeth, Ymgysylltu a Chwynion  
Ms E Brabon, Uwch Gydlynwyr Addysg, Hyfforddiant a Chyflogaeth  
Ms L Hawkins, Pennaeth Ysgol Rithwir  
Catherine Silver, Interim Service Manager  
Ms M Davies - TGP

**Ymddiheuriadu am absenoldeb**

Y Cyngorydd S Trask    Y Cyngorydd S.Evans

**35      Datgan Buddiant**

Yn unol â Chod Ymddygiad y Cyngor, ni wnaethpwyd unrhyw ddatganiadau mewn perthynas â'r Agenda.

**36      Cofnodion**

**PENDERFYNODD** yr Aelodau gymeradwyo'r cofnodion o gyfarfod y Bwrdd Rhianta Corfforaethol ar 26 Ionawr 2023 yn rhai cywir.

**37      Rhaglenni Cyflogaeth, Addysg a Hyfforddiant ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal**

Rhannodd Uwch Gydlynnydd y Gwasanaeth Cyflogaeth, Addysg a Hyfforddiant yr wybodaeth ddiweddaraf â'r Bwrdd Rhianta Corfforaethol am raglenni penodol y Cyngor i gefnogi plant sy'n derbyn gofal, y rheiny sy'n gadael gofal a'r rheiny ag anghenion gofal a chymorth, i gyflogaeth, addysg a hyfforddiant.

Cafodd y Bwrdd ddadansoddiad o'r deilliannau rhwng mis Ebrill 2022 a mis Mawrth 2023 mewn perthynas â rhaglenni Camu i'r Cyfeiriad Cywir a GofaliWaith.

Dywedodd y Swyddog wrth yr Aelodau fod y gwasanaeth yn torri tir newydd wrth iddo gysylltu â Phrifysgol De Cymru a Phrifysgol Caerdydd mewn perthynas â chwrs i baratoi pobl ifainc ar gyfer y brifysgol. Dywedodd y Swyddog y byddai'r bobl ifainc yn cael y cyfle i ymweld â'r prifysgolion ac aros yn y neuaddau preswyl.

Cafodd yr Aelodau wybod hefyd am raglen gyflogi'r haf i blant sy'n derbyn gofal sy'n rhoi cyfleoedd cyflogaeth a hyfforddiant gyda nifer o fusnesau yn Nhreorci. Mae hyn yn sgil llwyddiant y cynllun yn Nhreorci. Bydd cynlluniau tebyg yn cael eu cynnal yn Aberdâr a Phontypridd yn ystod yr haf.

Roedd y Cadeirydd yn canmol rhaglen gyflogi'r haf. Dywedodd ei bod yn wych gweld y cynnydd yn hunan-barch y bobl ifainc yn dilyn eu cyfleoedd cyflogaeth.

Gan gyfeirio at y rhaglen GofaliWaith, nododd un Aelod fod 15 o bobl ifainc ddim wedi ymgysylltu â hi, gan holi a oedd unrhyw resymau dros hyn. Dywedodd y Swyddog ei bod yn bosibl bod gyda'r bobl ifainc flaenoriaethau eraill adeg eu hatgyfeirio, megis symud o leoliad maeth i fyw'n annibynnol ac nad yw'r amseru'n iawn. Serch hynny, cafwyd esboniad bod y rhaglen GofaliWaith ddim yn gaeth i amser 'penodol', ac felly mae'r garfan yn ymgysylltu â phob person ifanc ac yn sicrhau ei bod yno iddyn nhw pan fo'r amser yn iawn.

Diolchodd y Cadeirydd i'r swyddog am yr adroddiad manwl a

**PHENDERFYNODD y Bwrdd:**

1. Nodi cynnwys yr adroddiad.

**38 Cynllun Peilot Model yr Ysgol Rithwir – y newyddion diweddaraf ynghylch cynnydd y flwyddyn gyntaf**

Rhannodd Pennaeth yr Ysgol Rithwir yr wybodaeth ddiweddaraf â'r Bwrdd am y cynnydd yn ystod blwyddyn gyntaf y cynllun peilot hwn ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. Edrychodd yn benodol ar y camau a gymerwyd i fynd i'r afael â'r camau gweithredu sy'n rhan o Gynllun Gweithredu'r Ysgol Rithwir, a'u cwblhau. Aeth y Swyddog ati i atgoffa'r Aelodau fod y Cabinet wedi cytuno i gynnig i symud ymlaen â strategaeth i dreialu Model yr Ysgol Rithwir i wella deilliannau addysgol plant sy'n derbyn gofal, a hynny ym mis Gorffennaf 2021. Roedd Model yr Ysgol Rithwir wedi'i hen sefydlu yn Lloegr ac, o dan Ddeddf Plant a Theuluoedd 2014, mae gydag awdurdodau lleol ddyletswydd statudol i benodi Pennaeth ar gyfer yr Ysgol Rithwir. Ei rôl allweddol yw hyrwyddo cyflawniad addysgol plant sy'n derbyn gofal.

Cafodd yr Aelodau eu cyfeirio at Adran 5 o'r adroddiad lle mae rhestr manylion Gweithgareddau'r Cynllun Gweithredu ar gyfer 2022 i 2023.

Aeth y Cadeirydd ati i longyfarch y Swyddog ar y rôl, gan ddweud bod y cynllun peilot yn gyfle gwych i blant sy'n derbyn gofal ac yn ddysgwyr yn y fwrdeistref sirol. Gofynnodd a oedd y 210 o ddysgwyr oedran ysgol y tu allan i'r sir yn profi'n fwy heriol. Dywedodd y Swyddog nad oedd unrhyw heriau sylweddol a bod nifer yr ymatebion i holiadur a ddaeth i law yn llwyddiannus iawn. Cafodd yr holiadur ei anfon i'r holl ysgolion y tu allan i'r sir ym mis Rhagfyr 2022. Roedd yn gofyn

cwestiynau megis 'a oedd gyda nhw berson arweiniol, polisi ar gyfer plant sy'n derbyn gofal, niferoedd a oedd yn mynychu, cyfathrebu â rhieni maeth', ac ati. Ychwanegodd y Swyddog ei bod hi wedi mynychu adolygiadau ar gyfer plant Rhondda Cynon Taf yn Nyfnaint a Gwlad yr Haf a bod y carfannau yno wedi bod yn rhagweithiol iawn ac yn agored i fod eisiau dilyn ein protocolau ni.

**PENDERFYNODD y Bwrdd:**

1. Cydnabod cynnwys yr adroddiad; a
2. Derbyn adroddiad cynnydd pellach ar y cynllun peilot yn y dyfodol.

**39 Adroddiad Blynyddol Cynhalwyr Ifainc**

Rhannodd y Rheolwr Gwasanaeth Dros Dro ar gyfer Cynhalwyr, Taliadau Uniongyrchol ac Ymgysylltu â Defnyddwyr y Gwasanaeth yr wybodaeth ddiweddaraf â'r Bwrdd Rhianta Corfforaethol am y gwaith gyda chynhalwyr ifanc yn Rhondda Cynon Taf rhwng 2022 a 2023.

Tynnodd y Swyddog sylw'r Aelodau at Adroddiad Blynyddol y Cynhalwyr Ifainc, a oedd ynghlwm wrth yr adroddiad, gan fanteisio ar y cyfle i grynhoi ei themâu allweddol:

- Mae'r contract ar gyfer yr elfen cymorth i gynhalwyr ifainc wedi'i ail-dendro'n llwyddiannus. Enillodd yr elusen Action For Children y contract ac maen nhw'n parhau i gynnig cymorth i gynhalwyr ifainc leded y fwrdeistref sirol;
- Mae lefel ddarpariaeth y gwasanaeth yn ôl i'w harfer yn dilyn y pandemig;
- Mae nifer yr atgyfeiriadau asesiadau ar gyfer cynhalwyr ifainc wedi dyblu'n gyson o'i chymharu â'r cyfnod adrodd blaenorol;
- O ganlyniad i hyn, bu cynnydd yn y galw am wasanaethau i gynhalwyr ifainc;
- Oherwydd llwyddiant cynllun peilot Brodyr a Chwirydd, mae'r angen am gymorth i frodyr a chwirydd ar wahân bellach wedi'i gydnabod. Mae capasiti ychwanegol i ddarparu'r cymorth hwn wedi'i sicrhau yn rhan o gontract newydd y cynhalwyr ifainc;
- Mae'r Gwasanaethau Cynhalwyr sy'n Oedolion Ifainc wedi newid ac mae bellach yn darparu model cymorth ychydig yn wahanol, sy'n canolbwyntio ar ddeilliannau ac ar yr unigolyn;
- Mae'r cyllid grant ar gyfer y swydd Gweithiwr Datblygu i Gynhalwyr sy'n Oedolion Ifainc a ddyfarnwyd ar gyfer 2023 i 2024 yn amodol ar ddiffyg o ran dod o hyd i gostau'r cyflog, (ni ddarparwyd unrhyw gynnydd); ac
- Er gwaethaf llwyddiant cynllun Cerdyn Adnabod Cynhalwyr Ifainc, ni fydd Llywodraeth Cymru yn darparu rhagor o gyllid. Serch hynny, bydd Rhondda Cynon Taf yn parhau i gyflwyno cynllun cardiau ar gyfer cynhalwyr ifainc.

Diolchodd y Cadeirydd i'r Swyddog am y diweddariad, gan gydnabod y byddai'r gwasanaeth, sydd bellach yn ôl fel yr oedd, yn gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i'r cynhalwyr ifainc a'r staff. Roedd y Cadeirydd yn falch o nodi gwaith Action For Children a llwyddiant cynllun peilot Brodyr a Chwirydd. Gofynnodd am ragor o wybodaeth am y nifer sy'n manteisio ar y cynllun Cerdyn Adnabod i Gynhalwyr

Ifainc. Dywedodd y Swyddog fod y cynllun yn llwyddiannus ac yn boblogaidd ymhlith cynhalwyr ifainc a'i fod yn siomedig nodi na fyddai cyllid ar gael mwyach gan Lywodraeth Cymru. Serch hynny, rhoddodd y Swyddog sicrwydd i'r Aelodau fod y garfan yn angerddol am y cynllun ac y byddai'n parhau i ddarparu'r cynllun cardiaau ar gyfer cynhalwyr ifanc.

Siaradodd yr Aelod o'r Cabinet ar faterion Addysg, cyfranogiad Pobl Ifainc a'r Iaith Gymraeg yn gadarnhaol am yr adroddiad a'r llu o gefnogaeth sydd ar gael i gynhalwyr ifainc. Siaradodd yr Aelod o'r Cabinet am y cynnydd o tua 50% yn nifer yr atgyfeiriadau i'r rheiny dan 18, gan holi a oedd hynny oherwydd cynnydd yn y galw ar ôl y pandemig, gwell ymwybyddiaeth o'r gwasanaeth neu arfer gwell gan yr awdurdod lleol. Dywedodd y Swyddog fod y cynnydd yn cael ei adlewyrchu ar draws yr holl atgyfeiriadau a bod modd ei briodoli i gyfuniad o'r holl resymau a grybwyllwyd uchod. Roedd yr Aelod o'r Cabinet wedi cydnabod bod y gwasanaeth yn dibynnu ar ystod o ffynonellau ar gyfer cyllid, gan awgrymu y dylid cynnal trafodaethau ar wahân ar ôl y cyfarfod i ystyried opsiynau o ran cyllid. Cytunodd Cyfarwyddwr Dros Dro y Gwasanaethau Cymdeithasol y byddai'n fuddiol nodi'r gwasanaethau a gaiff eu darparu, ffynonellau ar gyfer cyllid, a sut i wneud y mwyaf o ddefnyddio'r cyllid ar gyfer cynhalwyr ifanc ledled y rhanbarth.

#### **PENDERFYNODD y Bwrdd:**

1. Nodi'r wybodaeth a oedd wedi ei chynnwys yn yr adroddiad.

**40**

#### **Tros Gynnal Plant (TGP) Cymru**

Rhannodd Tros Gynnal Plant yr wybodaeth ddiweddaraf â'r Bwrdd Rhianta Corfforaethol am gynnydd ar gyfer cyfnod chwarter 2, a oedd yn cwmpasu mis Hydref 2022 hyd at fis Rhagfyr 2022.

Clywodd yr Aelodau fod 35 o bobl ifainc wedi manteisio ar y gwasanaeth Eiriolaeth yn Seiliedig ar Faterion yn ystod y cyfnod, a chafodd 20 o bobl ifainc eraill eu hatgyfeirio ar gyfer y Cynnig Gweithredol ledled Rhondda Cynon Taf. Dywedodd y Swyddog fod 19 o bobl ifainc â phrofiad o dderbyn gofal wedi manteisio ar y gwasanaeth Eiriolaeth yn Seiliedig ar Faterion, a oedd yn cwmpasu gyda 22 o faterion, a chafodd 5 person ifanc â phrofiad o dderbyn gofal eu hatgyfeirio ar gyfer y Cynnig Rhagweithiol.

Clywodd yr Aelodau fod 14 o bobl ifainc â phrofiad o dderbyn gofal wedi dod yn gymwys ar gyfer y Cynnig Rhagweithiol yn ystod y cyfnod, bod 5 Cynnig Rhagweithiol wedi'u cyflwyno gan eiriolwyr a bod 5 person ifanc wedi derbyn y Cynnig Rhagweithiol ac wedi mynd ymlaen i gael y gwasanaeth Eiriolaeth yn Seiliedig ar Faterion. Mae hyn yn golygu bod 21% o bobl ifainc cymwys wedi'u hatgyfeirio ar gyfer y Cynnig Rhagweithiol o'i gymharu â 23% yn y chwarter blaenorol.

Cafodd ei egluro bod 5 o'r rhai a ddaeth yn gymwys drwy'r llwybr plant sy'n derbyn gofal yn chwarter 3 wedi'u hatgyfeirio ar gyfer y Cynnig Rhagweithiol drwy'r llwybr Rhianta Corfforaethol yn chwarter 4. Roedd 3 person ifanc eisoes yn ymwneud â'r gwasanaeth eiriolaeth ar ôl cael y Cynnig Rhagweithiol drwy'r llwybr Rhianta Corfforaethol yn y chwarteri blaenorol. Roedd hyn yn golygu, ar 22 Chwefror 2023, bod 79% o bobl ifainc â phrofiad o dderbyn gofal a ddaeth yn gymwys drwy'r llwybr plant sy'n derbyn gofal yn chwarter 3 naill ai wedi'u hatgyfeirio ar gyfer y Cynnig Rhagweithiol yn chwarter 3, wedi'u hatgyfeirio ar gyfer Cynnig Rhagweithiol yn ddiweddarach drwy'r llwybr Rhianta Corfforaethol,

neu eu bod nhw eisoes yn ymwneud â gwasanaethau eiriolaeth pan ddaethon nhw'n gymwys. Chafodd dau berson ifanc ddim cynnig cyfarfod ar gyfer y Cynnig Rhagweithiol gan eu gweithiwr cymdeithasol oherwydd doedd eu rhieni ddim am iddyn nhw wybod bod y Gwasanaethau i Blant yn ymwneud â nhw. Cynigiwyd y cyfle i'r person ifanc arall gwrdd ag eiriolwr, ond gwrthododd gan ei fod o'r farn bod gyda fe ddigon o bobl yn ei fywyd yr oedd yn gallu siarad â nhw.

Aeth y Swyddog ymlaen i ddarparu'r ystadegau i'r Aelodau ar gyfer pobl ifainc â phrofiad o dderbyn gofal sy'n defnyddio'r gwasanaeth Eiriolaeth yn Seiliedig ar Faterion a'r rhai a gafodd eu hatgyfeirio ar gyfer y Cynnig Rhagweithiol. Roedd hyn yn cynnwys gwybodaeth am oedran, rhyw, ethnigrwydd a lleoliad.

Diolchodd y Cadeirydd i Tros Gynnal Plant Cymru am yr adroddiad manwl a **PHENDERFYNODD y Bwrdd:**

1. Nodi cynnwys yr adroddiad

#### **41 Trafod cadarnhau'r Penderfyniad isod:**

**PENDERFYNWYD** bod y cyfarfod hwn yn cadw aelodau o'r wasg ac aelodau o'r cyhoedd allan o ystafell y cyfarfod, dan Adran 100A(4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol (fel y'i diwygiwyd), yn ystod trafod yr eitem nesaf, ar y sail y byddai'n debygol o olygu datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl diffiniad paragraff 14 o Ran 4 o Atodlen 12A o'r Ddeddf.

#### **42 Strategaeth Trawsnewid Gofal Preswyl: Plant Mewn Lleoliadau Sy'n Gweithredu Heb Gofrestru**

Rhannodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau i Blant wybodaeth â'r Bwrdd Rhianta Corfforaethol am blant mewn lleoliadau sy'n Gweithredu Heb Gofrestru (OWR), a chynlluniau'r Gwasanaethau i Blant ar gyfer cefnogi'r plant hynny, a dod â'r trefniadau hynny i ben.

Ar ôl ystyried yr adroddiad eithriedig, **PENDERFYNODD y Bwrdd:**

1. Nodi'r wybodaeth a oedd wedi ei chynnwys yn yr adroddiad, a
2. Derbyn adroddiadau dilynol tan nad oes sefyllfaoedd OWR ar gyfer pobl ifainc sy'n derbyn gofal yn Rhondda Cynon Taf.

#### **43 Gwasanaethau Cymdeithasol – Cwynion a Chanmoliaethau Chwarterol**

Rhannodd y Rheolwr Cwynion, Ymgysylltu a Gwella Gwasanaeth grynodedb â'r Bwrdd Rhianta Corfforaethol o'r trefnau gweithredu ac effeithiolrwydd gweithdrefn cwynion y Gwasanaethau Cymdeithasol statudol rhwng 1 Hydref 2022 a 31 Rhagfyr 2022.

Roedd yr adroddiad yn cynnwys gwybodaeth am nifer y cwynion a ddaeth i law, natur y cwynion, ac unrhyw wersi a ddysgwyd, yn ogystal â manylu ar ymholiadau gan Gynghorwyr, Aelodau Cynulliad ac Aelodau Seneddol a nifer y cwynion a ddaeth i law.

Ar ôl ystyried yr adroddiad eithriedig, **PENDERFYNODD y Bwrdd:**

1. Nodi cynnwys yr adroddiad a'r gwaith wedi ei gyflawni gan yr Uned Gwynion.

**Daeth y cyfarfod i ben am 11.25 am**

**Y Cynghorydd G Caple  
Cadeirydd.**